



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ประจำ  
สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ  
รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
เข้าปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ประจำ คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
สมุทรปราการ รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569 นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561  
ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551  
และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. 2558 จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นอาจารย์  
ประจำ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ จำนวน  
4 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ค่าจ้าง และค่าตอบแทน

1.1 อัตราค่าจ้างประจำเดือน

- ปริญญาเอก เดือนละ 29,400 บาท
- ปริญญาโท เดือนละ 24,500 บาท

1.2 ค่าตอบแทน

- ค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนด)
- ค่าสาขาวิชาชีพขาดแคลน (ตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนด)
- ค่าตำแหน่งทางวิชาการ (ตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนด)
- ค่าประสบการณ์การสอน (ตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนด)

2. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัคร และลักษณะการจ้าง

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)

## 2.2 ลักษณะต้องห้าม

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
  2. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2549
  3. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม ข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น
  4. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
  5. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
  6. เป็นบุคคลล้มละลาย
  7. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  8. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
  9. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
  10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- หมายเหตุ
1. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคงฤทธิศร พ.ศ. 2538 สัณ ๓ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2538
  2. ผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ให้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.5/ว.144 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2555 เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคืนเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
  3. ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของ ราชการส่วนท้องถิ่น

## 2.3 ลักษณะการจ้าง

จัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

## 3. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กลุ่มสาขาและจำนวนที่รับสมัคร

### 3.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการพยาบาล และจบการศึกษาในระดับปริญญาโททางการพยาบาลหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และ/หรือจบการศึกษาปริญญาเอกทางการพยาบาลหรือ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

2. มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ และ
3. มีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และ
4. ต้องมีผลงานทางวิชาการ บทความวิจัยเป็นชื่อแรก หรือ Corresponding Author ในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ อย่างน้อย 1 เรื่อง ภายใน 5 ปี
5. ต้องมีคุณสมบัติและความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. ต้องมีผลคะแนนแสดงความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ที่มีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ระบุเอกสารการรับรองคะแนนจนถึงวันที่ยื่นผลคะแนนอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1) คะแนน TOEFL แต่ละประเภทซึ่งมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ดังนี้

- Paper – Based/TOEFL IPT	477 คะแนน
- Computer – Based	153 คะแนน
- Internet – Based	53 คะแนน

2) คะแนน IELTS 4.5 คะแนน

3) คะแนน TOEIC 650 คะแนน

4) ระดับ CEFR ระดับ B 2

(Common European Framework of Reference for Languages)

กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ไม่ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามรายละเอียดข้างต้นในขั้นตอนการสมัคร หากเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้จะต้องยื่นผลการสอบคะแนนภาษาอังกฤษตามรายละเอียดข้างต้นภายในระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน

### 3.2 กลุ่มสาขาและจำนวนที่รับสมัคร

- สาขาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	จำนวน 2 อัตรา
- สาขาการพยาบาลการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	จำนวน 2 อัตรา

## 4. การรับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้นซึ่งสามารถสมัครได้ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “รับสมัครงาน” และเลือกรายการ “สมัครสอบ” โดยจะต้องดำเนินการสมัครตามขั้นตอนและกำหนดการที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)

ขั้นตอนที่ 1 กรอกใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตพร้อม upload ไฟล์เอกสารประกอบ และพิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครคัดเลือกกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “รับสมัครงาน” และเลือกรายการ “สมัครสอบ” เลือกตำแหน่งที่จะสมัครพร้อมอ่านรายละเอียดของตำแหน่งที่สมัครให้ครบถ้วน จากนั้นกดปุ่ม “สมัครสอบ” เพื่อกรอกข้อมูลและ upload ไฟล์เอกสารประกอบการสมัครตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดให้ครบถ้วน โดยจะต้องสแกนเอกสารประกอบ ดังนี้

(1) ไฟล์สำเนาปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่สถานศึกษาออกให้และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัครจึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องแนบตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีจนถึงคุณวุฒิสูงสุดที่ใช้สมัคร (นามสกุลไฟล์ .pdf)

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาข้างต้นมาแนบได้ ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแนบแทนก็ได้

(2) ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว (นามสกุลไฟล์ .jpg)

(3) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อหรือนามสกุลปัจจุบันไม่ตรงกับหลักฐานคุณวุฒิการศึกษา) กรณีเป็นเพศชายให้แนบหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารเพิ่มเติม (นามสกุลไฟล์ .pdf)

(4) ไฟล์สำเนาผลคะแนนภาษาอังกฤษ (TOEFL / IELTS / TOEIC / CEFR)

2) ผู้สมัครสอบคัดเลือกพิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “รับสมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์ใบชำระเงินค่าสมัครสอบ” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

### **ขั้นตอนที่ 2 ชำระและตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร**

1) ผู้สมัครคัดเลือกดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครโดยสามารถดำเนินการได้ทั้งช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking พร้อมทั้งเก็บ พิมพ์ หรือบันทึกรูปภาพเป็นหลักฐานการชำระไว้เพื่อยืนยันในกรณีที่ตรวจไม่พบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

2) ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “รับสมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ” โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ โดยผู้สมัครสามารถตรวจสอบผลการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครได้ภายหลังจากระยะเวลา 4 วันทำการนับแต่วันที่ชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

การรับสมัครคัดเลือกจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครสอบได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว

### ขั้นตอนที่ 3 ตรวจสอบสถานะการสมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบสถานะการสมัครที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “รับสมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

#### 5. ค่าสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องชำระค่าสมัครคัดเลือก 300 บาท และเมื่อสมัครแล้วค่าสมัครเข้ารับการคัดเลือกจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น

#### 6. เงื่อนไขในการคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือหากวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก อันมีผลทำให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

6.2 เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้งนี้องคมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

#### 7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลาและสถานที่ ในการคัดเลือกตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด ณ กองพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 4 ชั้น 2 หรือโทรสอบถามได้ที่ 0-2890-1801 ต่อ 40211 สายตรง 0-2465-9777 หรือที่ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th)

#### 8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ใช้ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข 2)

#### 9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบของการประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงสุด จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

#### 10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด ณ กองพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 4 ชั้น 2 หรือโทรสอบถามที่ 0-2890-1801 ต่อ 40211 สายตรง 0-2465-9777หรือที่ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th)

### 11. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีประกาศรับสมัครคัดเลือกในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณีบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิกและในอายุบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะรายด้วย คือ

1. ผู้ขึ้นบัญชีได้ขอสละสิทธิ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นหนังสือ
2. ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
3. ผู้ขึ้นบัญชีมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
4. ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการบรรจุในตำแหน่งใดไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2569



(รองศาสตราจารย์ปนัดดา ยิ้มสกุล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

## บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประกาศ วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2569

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ประจำ  
สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ  
รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

ที่	การดำเนินการ	วัน/เวลา/ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัคร	2 มิถุนายน พ.ศ. 2569	-
2	การรับสมัครคัดเลือก	4 มิถุนายน พ.ศ. 2569 เป็นต้นไป จนกว่าจะดำเนินการคัดเลือก ได้ครบถ้วน	- รับสมัครออนไลน์ - แนบเอกสารประกอบการ สมัครให้ครบถ้วน - ชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ได้ช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking - สามารถตรวจสอบการชำระเงิน ภายหลัง 4 วัน ทำการ
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	มหาวิทยาลัยจะกำหนดและ ประสานงานให้ผู้สมัคร รับทราบเพื่อให้เข้ารับการคัดเลือก ตามกำหนดการ	
4	วันคัดเลือก - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง		
5	ประกาศผลผู้ผ่านคัดเลือกได้		
6	วันรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือกได้		
7	วันเริ่มปฏิบัติงาน		



หมายเหตุ 1. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบรายวิชา กำหนดการ และสถานที่  
ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกครั้ง  
2. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประกาศ วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2569

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ประจำ  
 สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ  
 รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

หลักสูตรการคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้านประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความรู้ในการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ และเจตคติ ผู้เข้ารับการคัดเลือกให้นำเสนอเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้แก่ แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)	100	การประเมิน ด้านประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความรู้ในการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ และเจตคติ
รวม	100	

